bono. SİGORTA ACENTELİĞİ

Bireysel · Bireysel Emeklilik

BİREYSEL EMEKLİLİK

Grup Bireysel Emeklilik (Grup BES)

Çalışanlarınızın geleceğine birlikte yatırım.

İşverenin ve istenirse çalışanın katkı yaptığı, uzun vadeli ve bağlılık artırıcı grup emeklilik planı.

Neleri kapsar?

Teminatlar, seçilen plana ve poliçe şartlarına göre birlikte belirlenir.

İşveren katkısı

İşverenin çalışan adına yaptığı düzenli katkılar.

Çalışan katkısı

İstenirse çalışanın da katkı payı eklemesi.

Hak ediş kuralları

İşveren katkısı için bağlılığı destekleyen hak ediş planı.

Fon seçimi

Çalışanların risk profiline uygun fon dağılımı.

Hak ediş planı bağlılığı destekler.

İşveren katkısının hangi sürede çalışana geçeceği planla belirlenir.

Grup BES ile çalışanlarınıza uzun vadeli yan hak

Grup bireysel emeklilik, işverenin çalışanları adına katkı ödediği ya da çalışanların katkısını desteklediği bir emeklilik planıdır. Çalışan bağlılığını güçlendiren uzun vadeli bir yan haktır.

Plan türleri

- **İşveren katkılı:** Katkıyı tamamen işveren öder.
- **Ortak katkılı:** İşveren ve çalışan birlikte katkı öder.
- **Çalışan katkılı:** İşveren planı kurar, çalışan kendi katkısını öder; işveren yönetimi kolaylaştırır.

Hak ediş kuralları

İşveren, kendi ödediği katkıların çalışana hangi süreler sonunda ait olacağını belirleyebilir. Bu yapı, çalışan bağlılığını destekler; kurallar plan kurulurken açıkça yazılır.

Fon ve yönetim

Çalışanlar, plan dahilindeki fonlar arasından kendi dağılımlarını seçebilir. Katılım ve ayrılış işlemleri tek elden yönetilir.

Vergisel boyut

İşveren katkılarının işletme açısından gider ve çalışan açısından vergi yönü, yürürlükteki mevzuata göre değerlendirilir. Planı kurarken mali müşavirinizle birlikte çalışmanızı öneririz.

Kimler düşünmeli?

Uzun vadeli kadro kuran işletmeler
Çalışan bağlılığını artırmak isteyenler.

Yönetici kadrosu olan şirketler
Üst kademelere özel planlar.

Her ölçekte işveren
Ekip büyüklüğüne uygun yapılar.

Sık sorulan sorular

Devlet katkısı grup BES'te de var mı?
Çalışanın kendi ödediği katkı paylarına yasal sınırlar dahilinde devlet katkısı eklenebilir; işveren katkısına ilişkin kurallar ayrıca değerlendirilir.

Çalışan ayrılırsa ne olur?
İşveren katkısının durumu hak ediş planına göre belirlenir.

Katkı tutarını nasıl belirlerim?
Sabit tutar ya da maaş oranı gibi yöntemlerle belirlenebilir; birlikte kurgularız.

Çalışan işten ayrılırsa birikim ne olur?
Çalışanın kendi katkıları ve hak ettiği işveren katkıları kendisine aittir; birikimini bireysel bir sözleşmeye aktararak devam edebilir. Hak edilmemiş işveren katkıları plan kurallarına göre işverene döner.

Kaç çalışanla grup BES kurulabilir?
Asgari katılımcı sayısı ve koşullar emeklilik şirketine göre değişir. İşletmenizin yapısına göre uygun planı birlikte belirleriz.

Birlikte düşünebileceğiniz güvenceler

Bireysel Emeklilik başlığındaki diğer ürünler. Ayrıntılar için bonosigorta.com

Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)

Devlet katkısıyla desteklenen uzun vadeli birikim.

Bu broşür genel bilgilendirme amaçlıdır; teklif veya poliçe yerine geçmez. Teminatlar, limitler, muafiyetler ve koşullar sigorta şirketine, seçilen plana ve poliçe şartlarına göre değişir. Kesin kapsam, teklif ve poliçede yer alır.

b.

Size uygun yapıyı birlikte kuralım.

Finansal güvencenizi sağlıyoruz. Huzuru planlıyoruz.

WhatsApp: +90 (530) 342 58 35

+90 (322) 458 66 00

bilgi@bonosigorta.com

bonosigorta.com

Cemalpaşa Mah. Cevat Yurdakul Cad. No: 38, 1/1 Seyhan/Adana

Okutun, WhatsApp'tan yazın