bono. | SİGORTA ACENTELİĞİ



TİCARİ

Grup Sigortaları

Çalışanınızı korumak, işinizi korumaktır.

Grup sağlık, hayat, kritik hastalık ve emeklilik planlarıyla ekibinize güçlü bir yan hak sunun.

GERÇEK HAYATTAN

İyi çalışanı bulmak zor, elde tutmak daha zor.

Yetenek rekabeti

Nitelikli çalışanlar iş seçerken yan haklara bakıyor. Sağlık ve emeklilik planı bu kararda belirleyici olabilir.

Beklenmedik bir kayıp

Bir çalışanın başına gelen ciddi bir olay, hem ailesini hem ekibi derinden etkiler.

İş kazası

Çalışanın tazminat talebi ve SGK rücu talepleri doğrudan işletmenize yönelebilir.

ÜRÜNLER

Size uygun güvenceyi seçin

Her ürünün kapsamını ve kimler için uygun olduğunu sonraki sayfalarda bulabilirsiniz.

Grup Sağlık Sigortası

Çalışanlar ve istenirse aileleri için sağlık güvencesi.

Grup Hayat Sigortası

Çalışanlarınız ve aileleri için toplu hayat güvencesi.

Grup Kritik Hastalık Sigortası

Çalışanlarınıza ciddi bir teşhiste nakit destek.

Grup Bireysel Emeklilik (Grup BES)

Çalışanlarınız için işveren katkılı emeklilik planı.

Ferdi Kaza Sigortası

Kaza sonucu vefat, sakatlık ve tedavi masrafları için.

İşveren Mali Mesuliyet Sigortası

İş kazalarında çalışanlara karşı sorumluluğunuz için.

GRUP SİGORTALARI

Grup Sağlık Sigortası

Ekibinize, değer verdiğinizi gösterin.

Çalışanlarınız ve istenirse aileleri için, işletmenize özel kurgulanan grup sağlık sigortası.

KOBİ'ler
Küçük ekipler için de uygun yapılar.

Büyük işletmeler
Çok kademeli yan hak paketleri.

Nitelikli kadro arayanlar
Çalışan bağlılığını artırmak isteyenler.

- ✓ **Yatarak ve ayakta tedavi**
  Seçilen plana göre geniş sağlık teminatları.
- ✓ **Esnek planlar**
  Pozisyona ya da kademeye göre farklı plan seçenekleri.
- ✓ **Aile kapsamı**
  Plana göre eş ve çocukların eklenmesi.
- ✓ **Tek elden yönetim**
  Giriş-çıkış işlemleri ve yenilemelerde pratik süreç.

Grup yapısı avantaj sağlar.
Grup poliçelerinde kapsam ve koşullar, bireysel poliçelere göre daha avantajlı olabilir.

GRUP SİGORTALARI

Grup Hayat Sigortası

Ekibinizin aileleri de güvencede.

Çalışanlarınız için vefat ve plana göre maluliyet risklerine karşı toplu hayat güvencesi.

Tüm işverenler
Çalışanlarına güçlü bir yan hak sunmak isteyenler.

Kredi kullandıran kurumlar
Personel kredileri için güvence arayanlar.

Saha ve üretim işletmeleri
Çalışanları sahada ya da üretimde görev yapanlar.

✓ **Vefat teminatı**
Çalışanın vefatı halinde ailesine belirlenen tutar ödenir.

✓ **Maluliyet teminatı**
Plana göre kaza ya da hastalık sonucu maluliyet.

✓ **Kademeli tutarlar**
Pozisyona ya da maaşa göre teminat belirleme.

✓ **Uygun maliyet**
Grup yapısı sayesinde ekonomik güvence.

Primler gider yazılabilir.
Çalışanlar için ödenen primlerin vergisel durumu mevzuata göre değişir; doğru yapıyı birlikte kurarız.

GRUP SİGORTALARI

Grup Kritik Hastalık Sigortası

Zor bir dönemde ekibinizin yanında olun.

Çalışanlarınızda tanımlı ciddi bir hastalık teşhis edildiğinde toplu nakit ödeme yapan grup güvencesi.

Çalışanına değer veren işverenler
Kapsamlı bir yan hak paketi kurmak isteyenler.

Grup sağlık sigortası olanlar
Mevcut yan haklarını güçlendirmek isteyenler.

Nitelikli kadro arayanlar
Rekabetçi bir yan hak sunmak isteyenler.

✓ **Toplu nakit ödeme**
Tanımlı hastalığın ilk teşhisinde, plan tutarı çalışana ödenir.

✓ **Paket seçenekleri**
Kapsanan hastalık sayısına göre farklı paketler.

✓ **Türkiye ve yurt dışı**
Plana göre yurt içi ve yurt dışında geçerlilik.

✓ **Vefat teminatı**
Plana göre vefat halinde ek ödeme.

Tedavi masrafını değil, teşhisi karşılar.
Grup sağlık sigortasıyla birlikte kullanıldığında çalışanlara güçlü bir destek sağlar.

GRUP SİGORTALARI

Grup Bireysel Emeklilik (Grup BES)

Çalışanlarınızın geleceğine birlikte yatırım.

İşverenin ve istenirse çalışanın katkı yaptığı, uzun vadeli ve bağlılık artırıcı grup emeklilik planı.

Uzun vadeli kadro kuran işletmeler
Çalışan bağlılığını artırmak isteyenler.

Yönetici kadrosu olan şirketler
Üst kademelere özel planlar.

Her ölçekte işveren
Ekip büyüklüğüne uygun yapılar.

- ✓ **İşveren katkısı**
  İşverenin çalışan adına yaptığı düzenli katkılar.
- ✓ **Çalışan katkısı**
  İstenirse çalışanın da katkı payı eklemesi.
- ✓ **Hak ediş kuralları**
  İşveren katkısı için bağlılığı destekleyen hak ediş planı.
- ✓ **Fon seçimi**
  Çalışanların risk profiline uygun fon dağılımı.

Hak ediş planı bağlılığı destekler.
İşveren katkısının hangi sürede çalışana geçeceği planla belirlenir.

GRUP SİGORTALARI

Ferdi Kaza Sigortası

Kazalar planlanmaz, güvence planlanır.

Kaza sonucu vefat, sürekli sakatlık ve tedavi masraflarına karşı bireyler ve çalışanlar için güvence.

Herkes
Evde, yolda ya da tatilde; günlük hayatın kazalarına karşı ek güvence isteyen herkes.

İşverenler
Çalışanlarına ek güvence sunmak isteyenler.

Saha çalışanları
Kaza riski yüksek işlerde çalışanlar.

- ✓ **Kaza sonucu vefat**
  Kaza kaynaklı vefatta belirlenen tutar lehtarlara ödenir.
- ✓ **Sürekli sakatlık**
  Kaza sonucu kalıcı sakatlık oranına göre ödeme.
- ✓ **Tedavi masrafları**
  Kaza kaynaklı tedavi giderleri, limit dahilinde.
- ✓ **Bireysel ve grup**
  Tek kişi için ya da çalışanlar için grup olarak düzenlenebilir.

Yalnızca kazaları kapsar.
Hastalık kaynaklı durumlar ferdi kaza sigortasının kapsamında değildir; bunun için hayat ve sağlık sigortaları değerlendirilir.

GRUP SİGORTALARI

İşveren Mali Mesuliyet Sigortası

Bir iş kazası, işletmenizi sarsmasın.

İş kazası sonucu çalışanların tazminat talepleri ve SGK rücu taleplerine karşı işvereni koruyan sorumluluk sigortası.

Üretim ve inşaat işletmeleri
İş kazası riski yüksek faaliyetler.

Saha çalışanı olanlar
Montaj, bakım ve servis ekipleri.

Çalışanı olan her işletme
Ölçeğinden bağımsız tüm işverenler.

✓ **Çalışan tazminat talepleri**
İş kazası sonucu yaralanma ve vefatta tazminat talepleri, limit dahilinde.

✓ **SGK rücu talepleri**
Poliçe şartlarına göre SGK'nın işverene yönelttiği rücu talepleri.

✓ **Savunma masrafları**
Poliçe şartlarına göre yargılama ve avukatlık giderleri.

✓ **Kişi başı ve olay başı limit**
İşletmenize uygun limit yapısı.

Talep geldikten sonra güvence kurulamaz.
Sorumluluk riski, faaliyetle birlikte her gün vardır; poliçeyi önceden kurmak gerekir.

BİLMENİZ GEREKEN

Grup primleri işletme için gider yazılabilir.

Çalışanlar için ödenen primlerin vergisel durumu ürüne ve mevzuata göre değişir; doğru yapıyı birlikte kurarız.

DETAYLI REHBER

Çalışanlarınız için yan hak paketi kurmak

Hangi ürünler, kime?

- **Grup sağlık:** Çalışanlar ve istenirse aileleri için yatarak ve ayakta tedavi.
- **Grup hayat ve ferdi kaza:** Vefat ve maluliyet halinde çalışanın ailesine güvence.
- **Grup kritik hastalık:** Ağır bir teşhiste nakit destek.
- **Grup BES:** Uzun vadeli, işveren katkılı birikim.

Kademeli yapı

Teminatlar unvan ya da kıdem gruplarına göre kademelendirilebilir. Örneğin yöneticiler için daha geniş, tüm çalışanlar için temel bir sağlık planı kurulabilir.

Katılım ve yönetim

İşe giriş ve çıkışlarda poliçeye ekleme ve çıkarma işlemleri düzenli olarak yapılır. Tek elden yönetim, İK'nın yükünü azaltır.

DETAYLI REHBER

Çalışanlarınız için yan hak paketi kurmak

Vergisel boyut

Grup sigortası primlerinin işletme açısından gider ve çalışan açısından vergi yönü, yürürlükteki mevzuata göre değerlendirilir. Planı mali müşavirinizle birlikte kurmanızı öneririz.

SIK SORULAN SORULAR

Merak edilenler

Grup sağlık sigortası işletmeme ne katar?

Çalışanlarınıza değer verdiğinizi gösteren güçlü bir yan haktır. İşe bağlılığı destekler, nitelikli çalışanı kazanmayı ve elde tutmayı kolaylaştırır.

En az kaç çalışan gerekir?

Asgari çalışan sayısı sigorta şirketine ve ürüne göre değişir. Küçük ekipler için de uygun grup yapıları kurulabilir.

Çalışanların aileleri de eklenebilir mi?

Birçok grup planında eş ve çocuklar da poliçeye eklenebilir; koşulları teklifte birlikte netleştiririz.

SIK SORULAN SORULAR

Merak edilenler

Kaç çalışanla grup poliçesi yapılabilir?

Asgari kişi sayısı ürüne ve sigorta şirketine göre değişir. Küçük ekipler için de uygun grup yapıları bulunabilir.

Çalışan ayrılınca sağlık güvencesi ne olur?

Grup poliçesinden çıkan çalışana, koşullara göre bireysel poliçeye geçiş imkânı sunulabilir; böylece kazanılmış hakları korunabilir.

bono. | SİGORTA ACENTELİĞİ

Size uygun yapıyı birlikte kuralım.

Finansal güvencenizi sağlıyoruz. Huzuru planlıyoruz.

WhatsApp: +90 (530) 342 58 35

+90 (322) 458 66 00

bilgi@bonosigorta.com

bonosigorta.com

Cemalpaşa Mah. Cevat Yurdakul Cad. No: 38, 1/1 Seyhan/Adana

Okutun, WhatsApp'tan yazın